



Mannskapsseksjonen og Norges Fiskarlag

Jan Petter Børresen, styreleder MSS





Nøkkeltall for norsk fiskerinæring

- 11 000 fiskere – 29 100 årsverk
 - Totalt inkl ringvirkninger i næringen: 66 000
- Villfiskvolum: 2,5 millioner tonn

Eksportverdi 2018:

- 99 mrd NOK for sjømatnæringen
 - 37 mill måltider/dag

FAO (FNs matorganisasjon):

Norge verdens beste og mest bærekraftige fiskeriforvaltning





Fartøy og fiskere i Norge

År	Fartøy	Fiskere
1940	25 931	121 961
1960	41 636	70 375
1980	26 407	34 789
2000	13 017	20 075
2019	6 025	11 225

Kilde: Fiskeridirektoratet





Norges Fiskarlag formål:

- å samle alle landets fiskere i en organisasjon
- fremme fiskernes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser
- være en fag- og interesseorganisasjon for alle norske fiskere





Fiskarlaget arbeider bl.a. med:

- Kvote- og reguleringssspørsmål
- Ressursforvaltning
- Internasjonale kvoteforhandlinger
- Struktur- og konsesjonsspørsmål
- Sjøsikkerhet
- Juridisk bistand
- Internskolering, velferd, hygiene- og kvalitet
- Miljø – ansvar og synlighet
- Internasjonale miljøsertifiseringer





Sjøsikkerhet

Sikkerhetsstyringssystemet for fartøy under 15 meter tilbys gratis til skoler i undervisningsformål





Mannskapsseksjonen - Fiskarlagets fagforening

- Er en selvstendig tarifforganisasjon uavhengig av resten av Fiskarlaget
- Medlemmene er bare ansatte fiskere
- Jobber utelukkende for interessene til våre medlemmer





Dette gjør Mannskapsseksjonen:

- Arbeider for ansattes rettigheter
- Forhandler om lønns- og arbeidsavtaler
- Har ansvar for tariffavtalen Fiskarlagets Fiskerioverenskomst
- Gir råd og juridisk hjelp i lønns- og arbeidstvister
- Deltar i råd og utvalg som kan påvirke mannskapets hverdag
- Prøver å gjøre mannskapets interesser sett og hørt av omverdenen





Hva er en tariffavtale?

- En tariffavtale er en felles avtale mellom flere ansatte som er organisert, og en eller flere arbeidsgivere om lønns- og arbeidsvilkår.
- De ansatte må opptre organisert og representere en sammenslutning av arbeidstakere
- Tariffavtaler gir rammer, eller forutsetninger, for de individuelle arbeidsavtaler.





Hvorfor ha en tariffavtale?

- Er rettslig bindene for medlemmer av de organisasjoner som har inngått den
- Er ufravikelig
- Reduserer usikkerhet om partenes rettigheter og plikter
- Er gjennomtenkt og gjennomgått
- Oppdateres jevnlig
- Endres i takt med endringer i næringens rammebetingelser
- Omfatter også arbeidstakere som ikke er medlem så lenge arbeidsgiver er bundet
- En tariffavtale er bindene i avtaleperioden selv om man melder seg ut





Fiskerioverenskomsten første del regulerer:

- Ansettelse og oppsigelse
- Mannskapets og redernes plikter
- Forsikring av mannskapet
- Hvilke inntekter som skal deles mellom reder og mannskap
- Hvilke kostnader som skal deles mellom reder og mannskap
- Hvilke oppgjørsformer som kan avtales
- Ferie
- Verne- og helsetjenester
- Tvisteløsning





Fiskerioverenskomsten andre del regulerer:

- Tabeller over verdifordelingen mellom båteier og mannskap
 - Ulike tabeller for ulike typer fiske
 - båt lengde
 - kubikk lasterom
 - antall mannskap
- Regler om mannskapsbidrag ved kjøp av fiskekvoter (strukturavgift)
- Regler om mannskapsbidrag ved nye båter
- Hyresatser
- Regler om lønns- og arbeidsforhold for lærlinger





§ 25 Rekrutteringsstilling, uten skolegang

- Bestemmelsen regulerer lønns- og arbeidsvilkår for fiskere som skal rekrutteres til fiskeryrket, og som tidligere ikke har vært fiskere.
- Avlønning: År 1: 40% lott År 2: 60% lott
- Inntil to lærlinger på hvert fartøy.
- Besetningen skal ikke overstige normalbesetningen med mer enn en mann.
- Må bruke Fiskarlagets ansettelsesavtale, krav om ekstraopplysninger





§ 26 Lærlinger i fiske og fangst, mekaniske fag, kokkefag og nautiske fag.

- Bestemmelsen gjelder praksis ved utdanning for fagbrev i fiske og fangst.
- Det kan ikke ansettes mer enn to lærlinger på hvert fartøy.
- Totalbesetningen skal ikke overstige normalbesetningen med mer enn en mann.
- Avlønning:
År 1: 40 % lott År 2: 60 % lott
Ved 3 eller 4 årig løp: År 3: 75 % lott År 4: 100 % lott
- Regler om ekstrabetaling ved arbeid utover fiskerjobben om bord
- Lærlinger i mekaniske fag bør gis anledning til å være med under verkstedsopphold.





§ 27 Fagbrevstillegg

- Fiskere med fagbrev kan pålegges spesielle ansvarsområder om bord slik som kvalitetssikring, redskapsansvar, egenkontroll, HMS og hygiene.
- Satsene er: 0-2 år kr. 1400 pr. mnd
2-4 år kr. 1800 pr. mnd
4 år < kr. 2000 pr. mnd





Skolebesøk

- Mannskapsseksjonen ønsker å delta på skolebesøk
- Vi ønsker å fortelle om oss og hva vi gjør
- Vi ønsker å fortelle om et godt yrke
- Vi ønsker motivere unge til å velge vårt yrke
- Ungdom skal føle seg velkommen til fiskeryrket





Norges Fiskarlag

- Sentralbord: 73 54 58 50
- E-post: fiskarlaget@fiskarlaget.no
- Nett: www.fiskarlaget.no
- Twitter: [@NorgesFiskarlag](https://twitter.com/NorgesFiskarlag) / [@FiskarKjell](https://twitter.com/FiskarKjell)
- Instagram: [fiskarlaget](https://www.instagram.com/fiskarlaget)

