



Rekruttering og kompetansebehov i havbruksnæringa

Mads Martinsen
Skretting og Sett Sjøbein



Agenda

- Del 1 – litt om meg
- Del 2 – utvikling av næringa
- Del 3 – rekruttering og kompetansebehov



Min bakgrunn



Min jobb

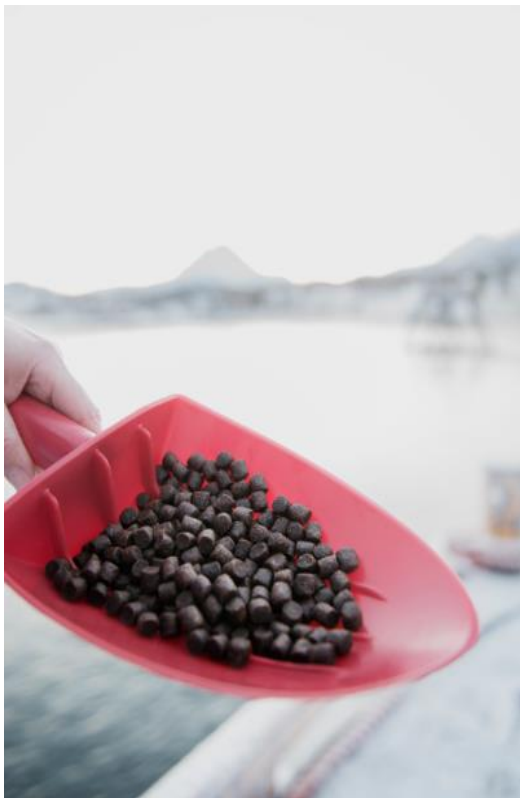


Skretting Norge

- 300 ansatte
- 15 lærlinger innen
 - Akvakultur
 - Kjemi- og prosess
 - Automasjon
 - Elektrofag
 - Mekaniske fag
 - Logistikkfaget
- 7-8 ledige stillinger akkurat nå



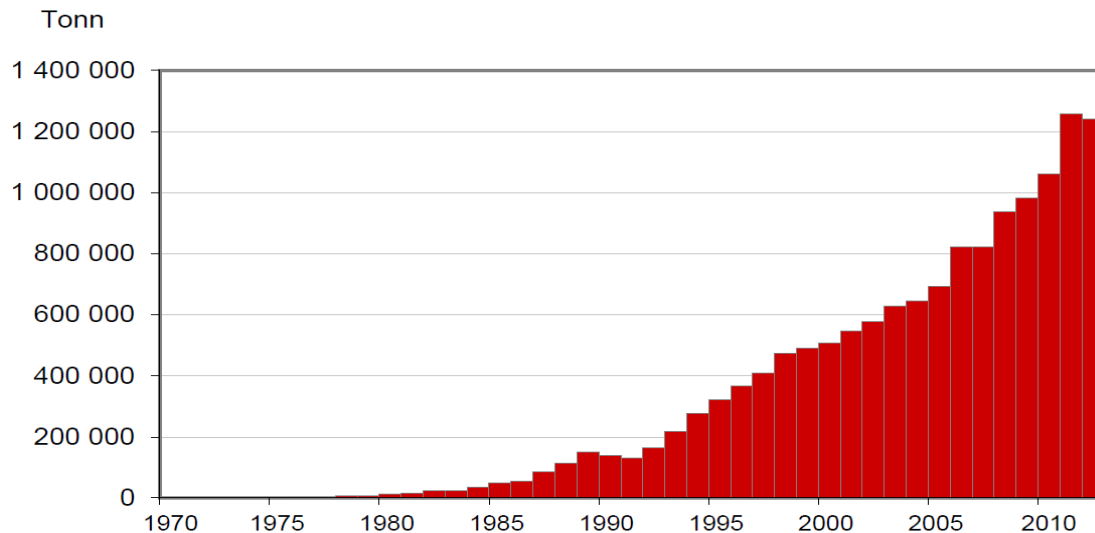
Min motivasjon





Utvikling av næringa

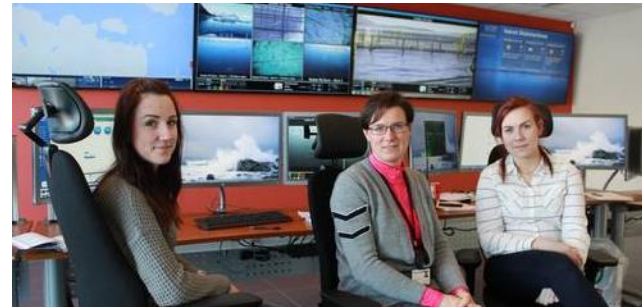
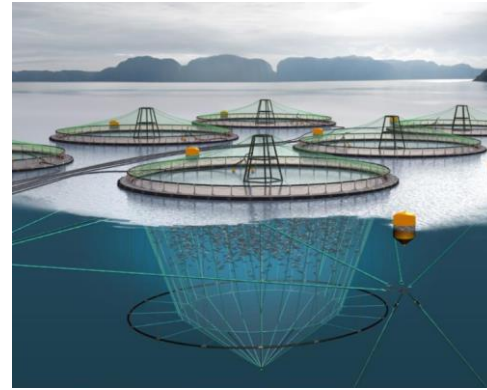
En fantastisk utvikling i matproduksjon....



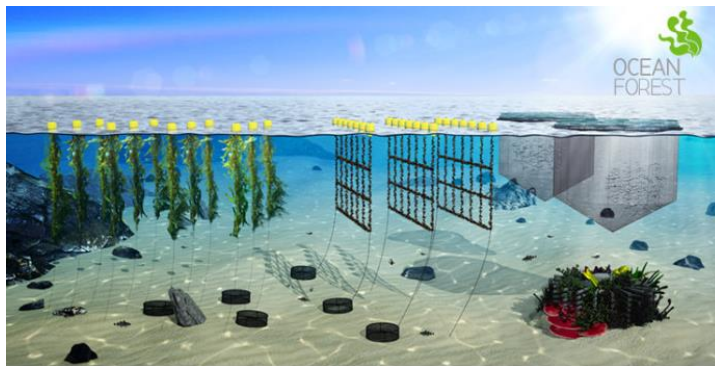
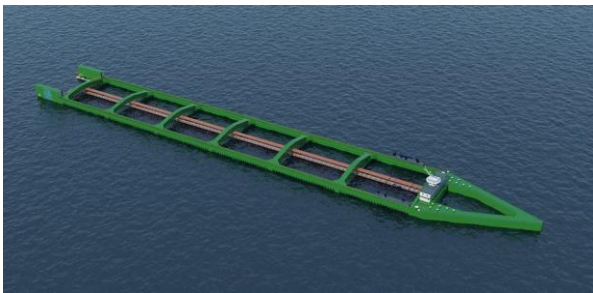
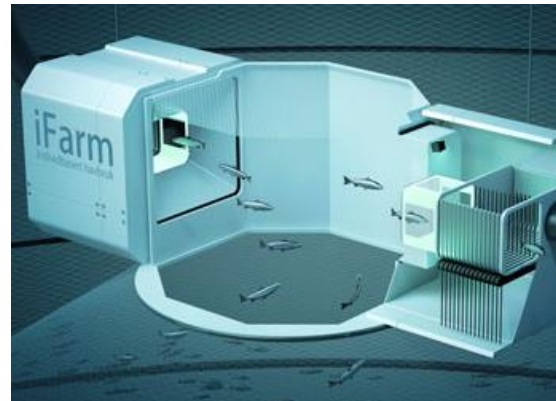
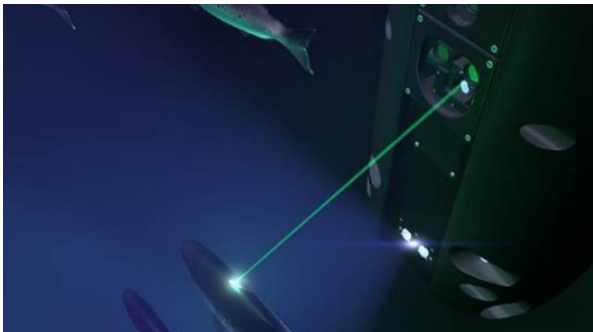
Salg av laks og ørret i perioden 1970 til 2013 (Kilde: Fiskeridirektoratet)



...men også en fantastisk teknologiutvikling...



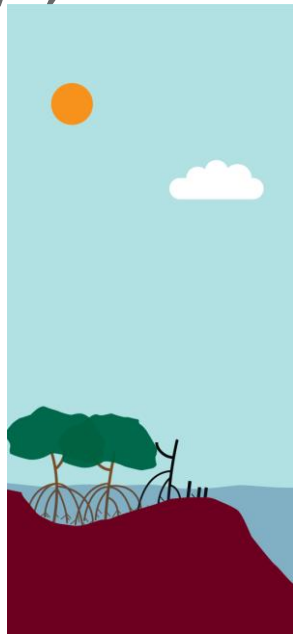
...en utvikling som fortsetter



Utfordringer som må løses – det trengs nye, kloke hoder og flinke hender



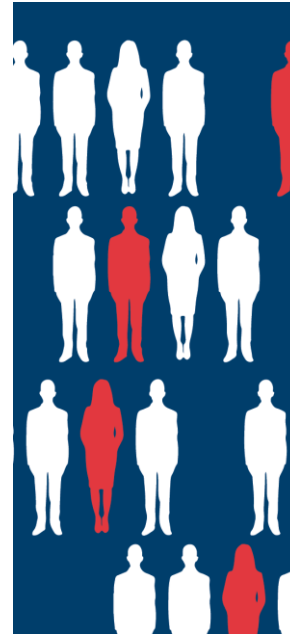
Miljøavtrykk



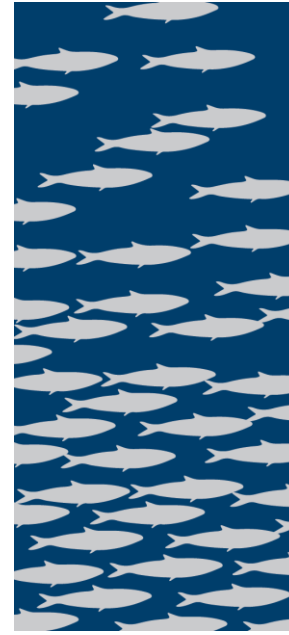
Habitat



Sykdom og
resistens



Humanhelse

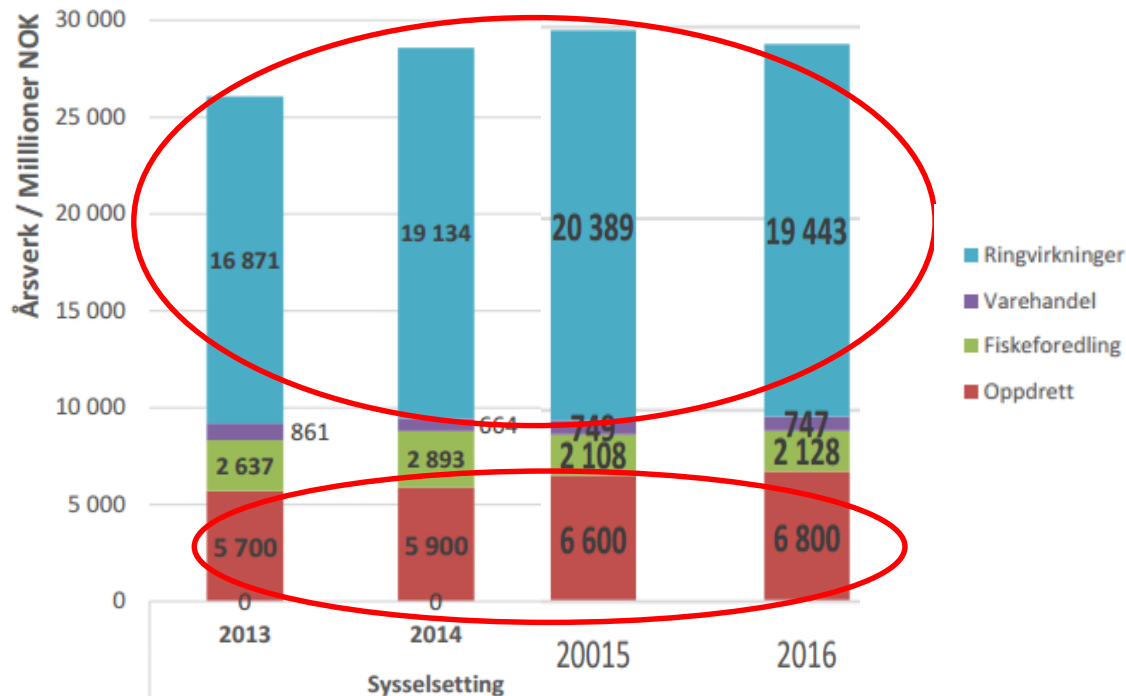


Villfisk



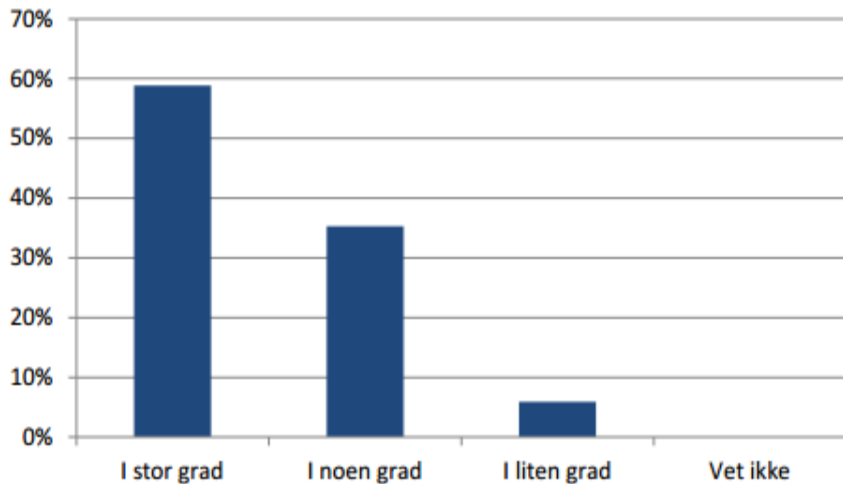
Rekruttering og kompetansebehov

Sysseissettinga i havbruksnæringa har stabilisert seg



Kilde: SINTEF, Nasjonal betydning av sjømatnæringen (2014, 2016)

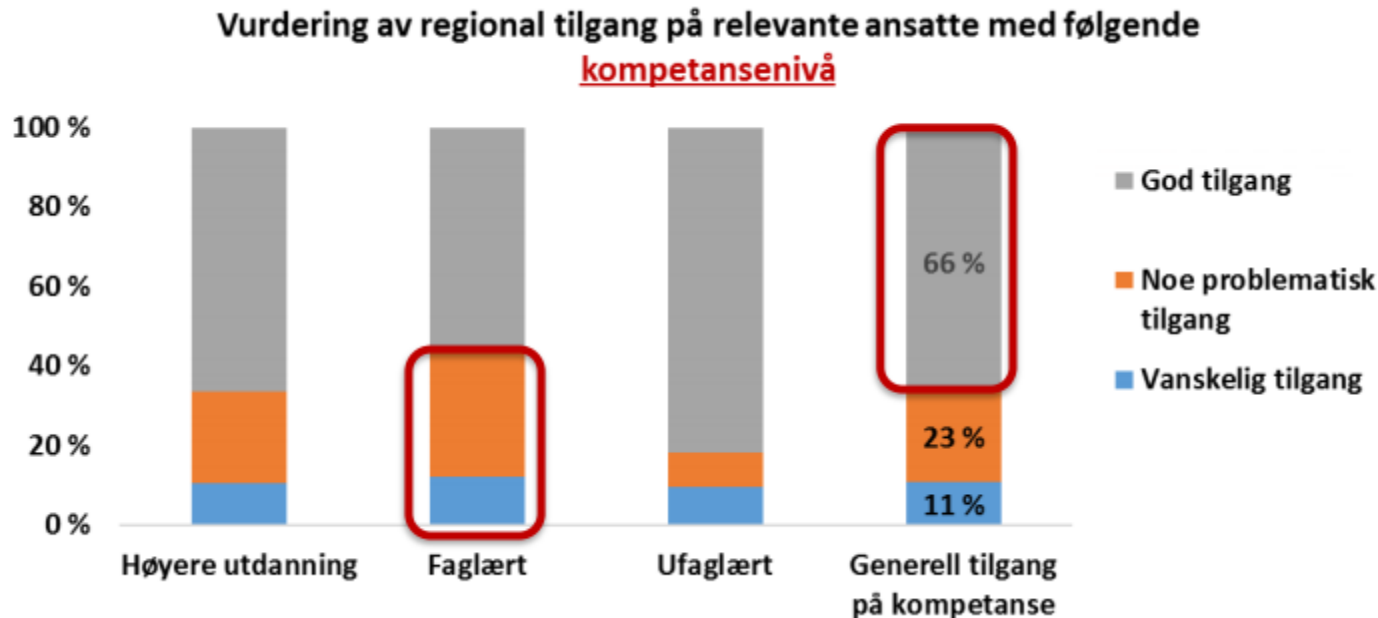
Får man tak i folk til primærleddet oppdrett?



Figur 4.14: Virksomheters tilgang på arbeidskraft i havbruk (n=51)

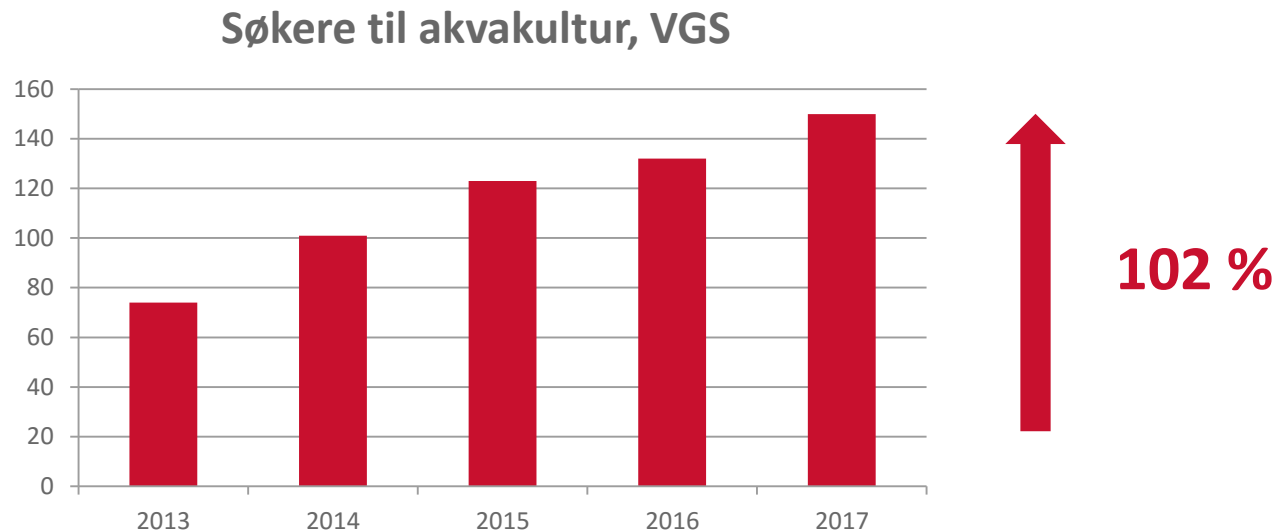
Kilde: SINTEF, Kartlegging av behov for kompetanse og arbeidskraft i sjømatnæringen (2014)

Får man tak i folk til leverandørindustrien?



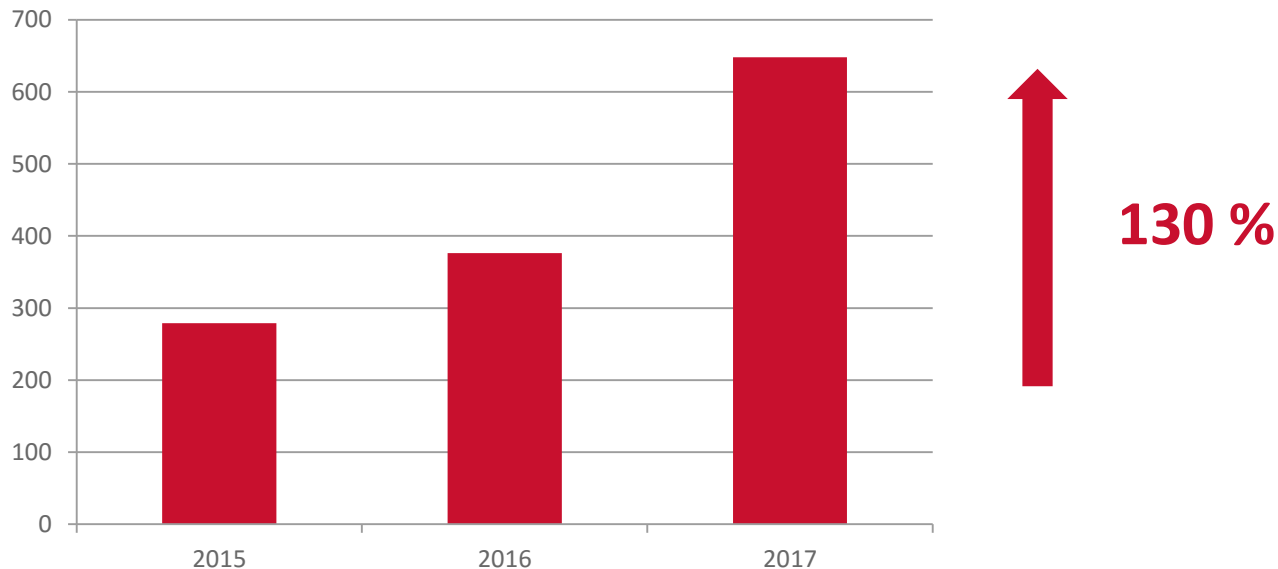
Kilde: IRIS, Kompetansebehov 2016-2020 Leverandører til sjømatnæringen og biomarin industri på Vestlandet (2016)

Søkere til akvakultur øker



Søkere til høyere utdanning øker

Søkertall høyere utdanning
1. prioritet, havbruksrelaterte fag

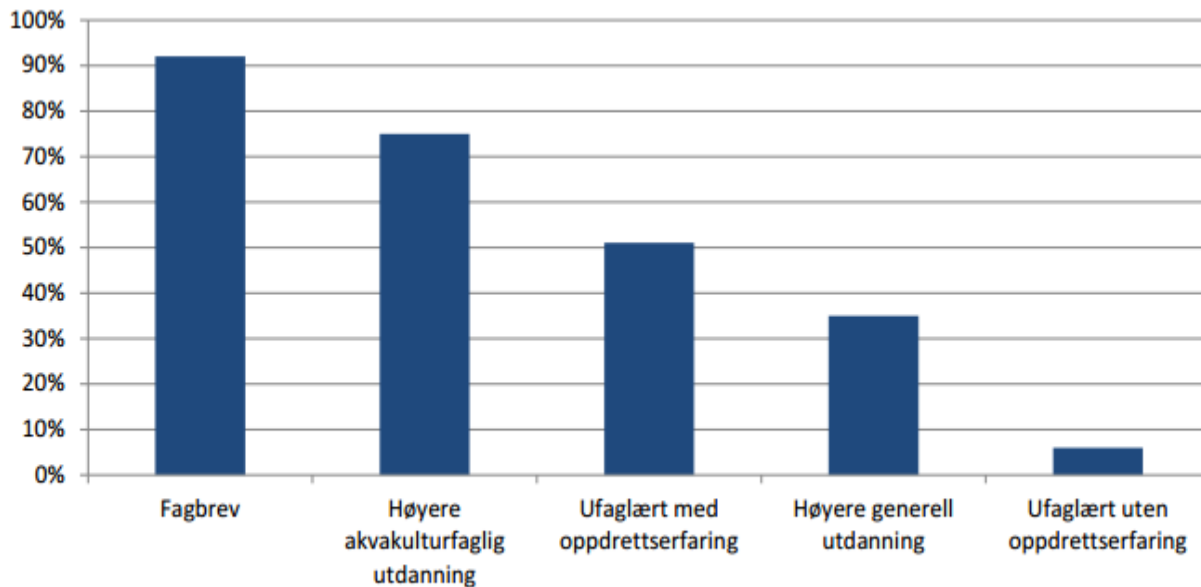


Kilde: samordna opptak

Har man nådd ei metning?

- I forhold til fagbrev i akvakultur?
 - $7000 \text{ ansatte} \times 50 \% = 3500 \text{ ansatte med fagbrev/skulle hatt fagbrev?}$
 - $100/3500 = 3 \% \rightarrow$ dekker de som går av med pensjon
- I forhold til lærlinger?
 - 600 lokaliteter i drift til enhver tid
- Forholdet mellom skole, opplæringskontor og næringa

Kompetansebehov i primærleddet frem mot 2020

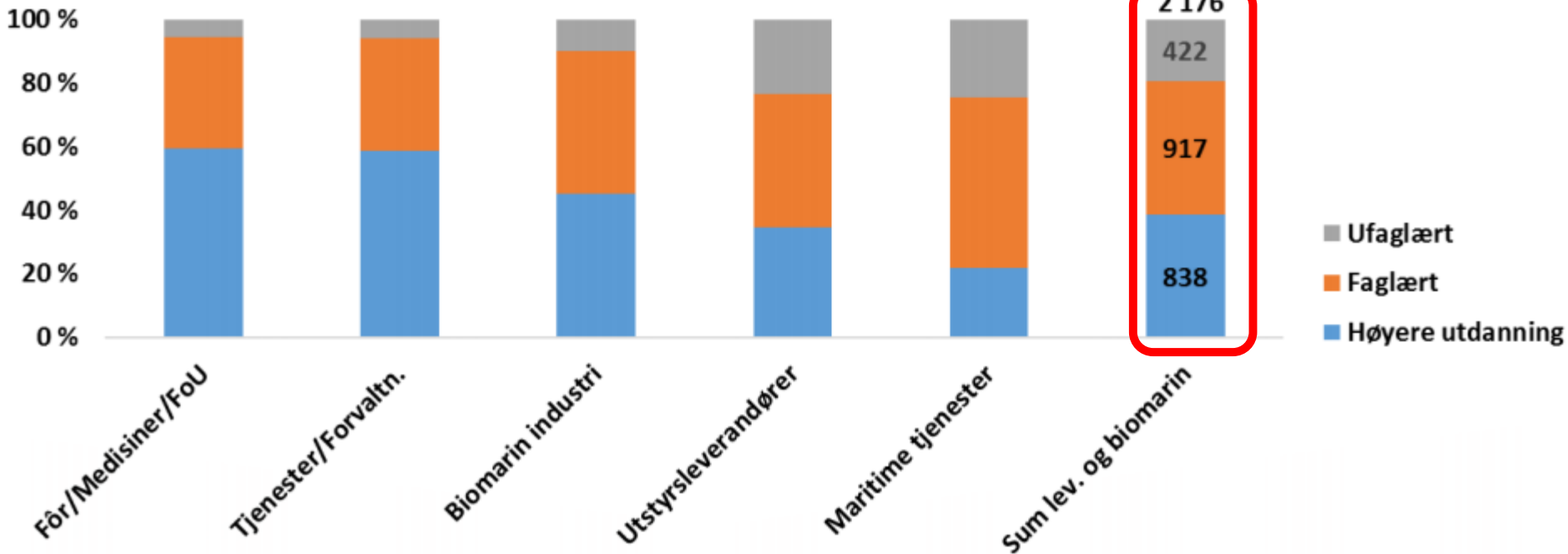


Figur 6.6 Havbruksbedrifters etterspørsel etter type kompetanse fram mot 2020 (n=51)

Kilde: SINTEF, Kartlegging av behov for kompetanse og arbeidskraft i sjømatnæringen (2014)

Kompetansebehov i leverandørindustrien frem mot 2020 (vestlandet)

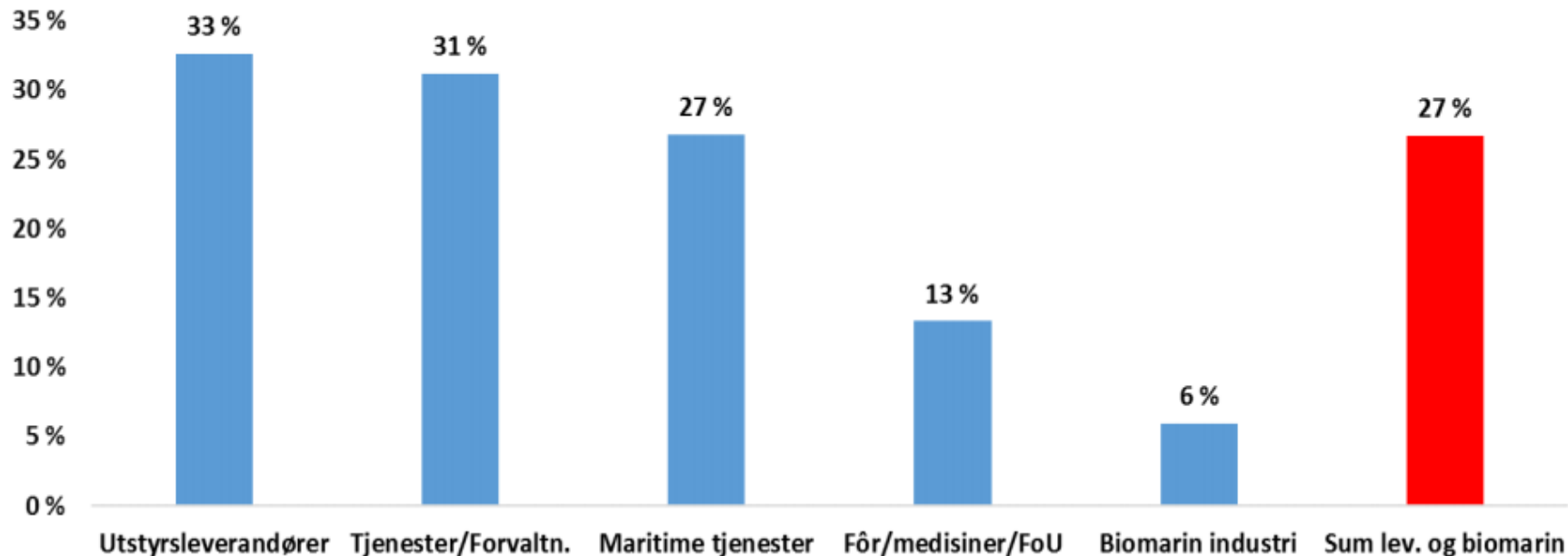
Forventet vekst i antall ansatte på Vestlandet mot 2020 fordelt på kompetansenivå



Kilde: IRIS, Kompetansebehov 2016-2020 Leverandører til sjømatnæringen og biomarin industri på Vestlandet (2016)

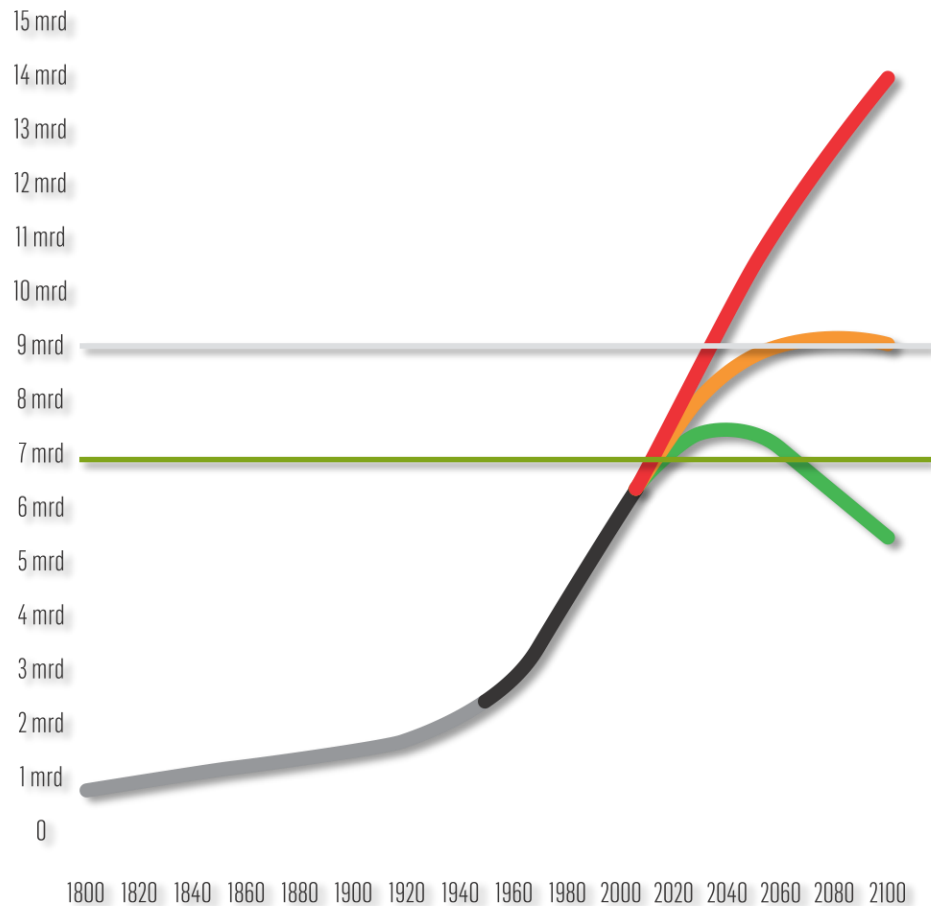
Trengs det flere? Vestlandet: fra 2016 til 2020

Forventet sysselsetningsvekst leverandører til sjømatnæringen og biomarin industri, Vestlandet

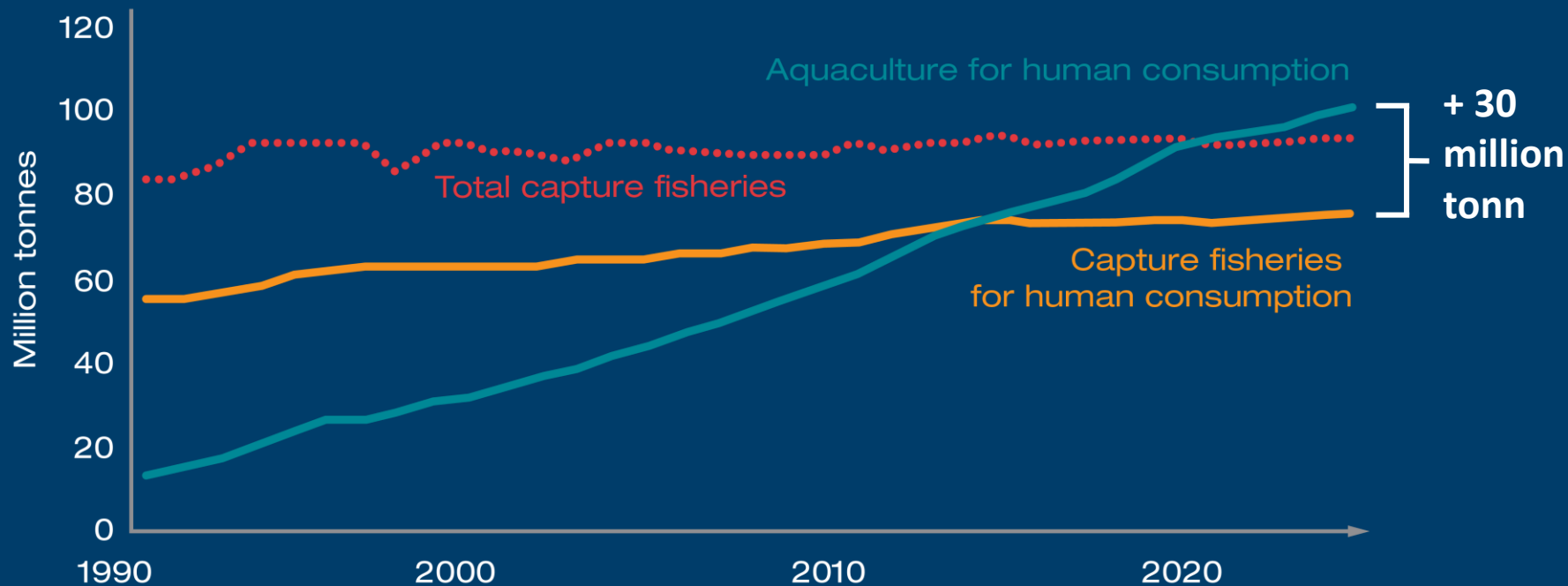


Kilde: IRIS, Kompetansebehov 2016-2020 Leverandører til sjømatnæringen og biomarin industri på Vestlandet (2016)

Trengs det flere?



Trengs det flere?



Oppsummering

- Næringa etterspør kompetente kandidater
- Primærleddet oppdrett: etterspør mest kandidater med fagbrev, deretter kandidater med høyere akvakulturfaglig utdanning
- Husk på leverandørindustrien! → 3 x så mange sysselsatte som primærleddet – mer sammensatt etterspørsel av kandidater. 50/50 fordeling mellom fagbrev og høyere utdanning
- Har vi nådd ei metning i forhold til behovet for kandidater med fagbrev akvakultur?

vår misjon

feeding
the future